

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MENDAROKO UDALA

Mendaroko Udalaren 2022ko urterako plantilla-organi-koaren aldaketa.

Mendaroko Udalak, 2022ko apirilaren 28an egindako osoko bilkuran, erabaki zuen Udaleko lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa aldatzea, administrari laguntzaile lanpostu bat sortzeko.

Bestalde, Udaleko Lanpostuen Zerrenda aldatzea onartu zuen, eta lanpostu berriak sortzeari buruzko aldaketak plantilla organikoaren aldaketa behin betiko onartzen den unetik izango zituela ondorioak adierazi zuen.

Era berean, onartu zuen jendaurrean jartzea plantilla organikoaren aldaketa, hamabost egun balioduneko epean, dagokion iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta biharamu- netik kontatzen hasita, erreklamazioak egin ahal izateko.

Jendaurrean jartzeko epea igaro da eta ez da erreklamaziorik aurkeztu. Beraz, dokumentu hori behin betiko onetsizat jotzen da.

Beraz, apirilaren 18ko 781/1986 LEDaren 127. artikulua-ekin bat etorritik, Mendaroko Udaleko plantilla organikoaren alda- keta argitaratzen da.

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio-bidea ama- izten du. Bere aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa edo egoki irizitako beste edozein errekurtsio aurkez daiteke Donos- tiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegjan, bi hilabeteko epean, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasi- ta. Hala ere, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri aurretik, berraztertze errekurtsioa aurkez dakiok erabakia hartu duen organoari, hilabeteko epean, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN ar- gitaratzen denetik hasita.

Mendaro, 2022ko maiatzaren 25a.—Iñaki Arregi Uria, alkatea.
(3486)

AYUNTAMIENTO DE MENDARO

Modificación de la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Mendaro correspondiente al año 2022.

El Pleno del Ayuntamiento de Mendaro, en sesión de fecha 28 de abril de 2022, adoptó, el acuerdo de modificar la Relación de Puestos de Trabajo y la plantilla orgánica del Ayuntamiento para crear un puesto de auxiliar administrativo.

Asimismo, aprobó la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento, declarando que la modificación referente a la creación de los nuevos puestos tendría efectos desde el momento en que se considere definitivamente aprobada la modificación de plantilla orgánica.

A su vez, aprobó exponer al público la modificación de la plan- tilla orgánica por plazo de quince días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación del correspondiente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, a efectos de reclamaciones.

Habiendo transcurrido el periodo de exposición pública sin que se haya presentado reclamación alguna, se tiene por apro- bado definitivamente el citado documento.

Por lo tanto, de conformidad con el artículo 127 del RDL 781/1986, se publica la modificación de la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Mendaro.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-ad- ministrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebas- tián, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. No obstante, con carácter potestativo y pre- vio al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormen- te, se podrá interponer recurso de reposición, ante el mismo ór- gano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Mendaro, a 25 de mayo de 2022.—El alcalde, Iñaki Arregi Uria.
(3486)

ERANSKINA / ANEXO

2022. URTEKO PLANTILLA ORGANIKOAREN ALDAKETA / MODIFICACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA AÑO 2022

a) Karrerako funtzionarioentzat gordetako lanpostuak / Plazas reservadas a funcionarios de carrera

Lanp. kop. / N.º plazas	Lanpostuaren izena / Denominación	Sailkapen taldea / Grupo de clasificación	Egoera / Situación
Eskala: Administrazio orokorra / Escala: Administración general			
Azpieskala: Administrarritza / Subescala: Administración			
1	Administrari laguntzailea / Auxiliar administrativo	C2	H